

## **1. Valg af dirigent**

Karl Keigo (stemt igennem)

## **2. Valg af referent**

Hanni (stemt igennem)

Laura og Morten tæller stemmer (stemt igennem)

## **3. Godkendelse af dagsorden**

Godkendt

## **4. Formandens beretning**

Vi startede 2023 ud med en relativ ny bestyrelse og ikke mange gengangere. Men alle var hurtige til at finde fodfæste i de opgaver der ligger i bestyrelsen og samtidig lære hinanden at kende.

Samtidig med at vi var en relativ ny bestyrelse, blev vores sekretær sygemeldt, hvilket resulterede i mere administrativt arbejde for bestyrelsen, længere ventetid for at medlemmer fik svar på mail og udlæg. Efter dette er vi kommet stærkt tilbage og har nu 2 sekretærer, som vil bidrage til en mere robust struktur for NKK.

Nye projekter i 2023 bød blandt andet på en helt ny systemvæg med lys, bedre kendt som LUMO, som har bidraget med noget mere hulehygge og der er set en større mængde letøvet og øvet klatrere på systemboard. Generelt har feedbacken herfra, især fra nye boardklatrere, været enorm positiv.

Et andet fremragende og et længere undervejs projekt, har været det famøse dørsystem. En komite af frivillige medlemmer, fik lavet et helt nyt og meget velfungerende dørsystem. Dette system er ikke bare et simpelt dørsystem, men det samler data, så vi kan se hvor mange medlemmer der kommer i klubben og på hvilke tidspunkter. Dette har bidraget med at vi har fået flere morgen medlemskaber i klubben.

Et sidste projekt, som egentlig består af tre projekter, har været at forbedre

indeklimaet i klubben. Dette blev gjort ved at få nye Climblab filtre, som fungerer en del bedre end static air. Vi arbejder stadig på at finde en frekvens på rengøringen, men det kommer! Samtidig har vi fået helt nye madrasser, belagt med helt nye pvc og derudover filt. Dette har medført betydelig forskel på mængden af kalk i luften, dog er det indset at det umiddelbart bare ophober sig i filten og ikke indtil videre blevet gjort ordentligt rent. Dette har medført at et fantastisk medlem tog initiativ og fandt vores nye rengøringsfirma Lauren, som starter med at rengøre med en deep clean den 26. marts og så 3 gange ugentlig rengøring fra 1. april. Så alt i alt burde vores lunger snart skinne indvendigt.

Der har i år også været et større fokus på rutebyg for kvinder. Der har været en officiel workshop, med en kvindelig professionel rutebygger, som var specielt designet til kvinder i klubben. Workshoppen var en succes og havde til formål at styrke kvinders position inden for rutebygning og skabe et inspirerende fællesskab. Samtidig har der været en del frivillige byg, som også har haft meget fokus på at fremme kvindelig rutebyg, hvilket har været fantastisk at se.

Ved sidste generalforsamling, blev der stemt for, at der skulle oprettes en indmeldingskomité, efter der havde været en del kaos ved sidste indmelding. Der er nu en funktion i systemet, hvor der er et køsystem, så man kunne sætte sig i kø op til at tilmelding åbne, samt processen blev mere rolig. Dog var der enkelte problemer undervejs, men langt fra lige så kaotisk som indmeldelsen i 2023.

I bestyrelsen har vi brugt noget tid og energi på at prøve at gøre klubben til et trygt, hyggeligt og imødekommende sted for alle vores medlemmer. I den anledning har bestyrelsen foretaget en medlemsundersøgelse.

Medlemsundersøgelsen gav os en del indsigt i synspunkter og holdninger, som vores medlemmer har om klubben. Blandt andet førte den til udarbejdelsen af en samværspolitik. Samværspolitiken har til formål at sikre et trygt og respektfuldt miljø for alle medlemmer, hvor vi respekterer hinanden og vores omgivelser. Vi vil gerne opfordre alle medlemmer til at sætte sig ind i vores samværspolitik og kontakte bestyrelsen ved eventuelle bekymringer eller andet.

## **Medlemsundersøgelse 2023 og information om dørdato ved Magnus**

Magnus præsenterede resultaterne fra medlemsundersøgelsen 2023, med omkring 300 besvarelser fra medlemmerne. 84% af respondenterne angav, at de er enige eller meget enige i, at klubben er inkluderende, og at de føler sig hjemme i klubben. De fleste medlemmer med fuldt medlemskab, er meget enige i dette. Dog angav nogle, især nye klatrere, at klubben kan virke intimiderende.

Mange medlemmer, især dem der klatrer grønt og gult, er uenige i, at ruterne matcher farvekoderne, og at der er nok ruter i deres niveau. Der er neutralitet omkring grebs densitet og hvilke problemer folk ønsker. Mens mange er enige i at de har kendskab til, hvordan man kan være frivillig i klubben, er morgenmedlemmerne mere neutrale, muligvis på grund af arrangementtider.

Der er stor interesse for at være frivillig, men klubben skal nok motivere til at medlemmerne engagerer sig mere.

Kommentarer fra medlemsundersøgelsen viser ønsker om flere problemer for kvinder, flere nemme problemer, bedre kommunikation om klubdage og bedre information om Slack.

Stemningen blandt medlemmerne er positiv, og der opfordres til mere interaktion og inklusion. Som respons på feedbacken fra medlemsundersøgelsen arbejder klubben på at tilføje flere grønne og gule problemer samt at få kvindelige rutebyggere, der er desværre ikke så mange af dem. For at fremme med den gode, respektfulde og inkluderende stemning i klubben har bestyrelsen udarbejdet en samværspolitik, der er tilgængelig på NKKs hjemmeside (<https://nkk.klub-modul.dk/faq>). Der vil blive arrangeret flere workshops for frivillige kvindelige rutebyggere og der har været en introduktion til Lumo og kaosvæggen for alle medlemmer.

Generel information til nye klatrere vil også blive styrket fremadrettet.

Kommentarer fra forsamlingen:

1. Der er behov for bedre introduktion til klubben, da nogle medlemmer kan udvise farlig adfærd ved fx ikke at orientere sig til tilstrækkeligt når de går rundt i klubben.

2. Efter tilmelding til klubben kunne det være en god idé at tilbyde en intro ala kickstart, der giver nyankomne information om klubkulturen og mulighederne i klubben.

Bestyrelsens kommentar: Hvordan får vi frivillige til at afholde kickstart? Bestyrelsen har haft begrænset tid, og spørgsmålet om, hvorvidt corona har påvirket frivilligheden, blev rejst. Der er bekymring for, at bestyrelsesmedlemmer og især formand får for mange arbejdsopgaver og risikerer udbrændthed.

3. Det er vigtigt at formidle, at frivillighed ikke behøver være kompliceret, og der bør uddelegeres opgaver, så bestyrelsen ikke overvældes.

4. På sikringskurset bør der gives information om korrekt adfærd i en boulderhal, herunder at man ikke må gå under folk, der klatrer.

5. En idé blev foreslået om at sende en intro-mail, der indeholder retningslinjer, herunder advarsler mod at gå under klatrere.

6. Der blev foreslået en quiz om klatring og klubkultur for at kunne blive medlem.

7. Der var diskussion omkring godkendelse af "de ti bud" og en samværspolitik for at få adgang til QR-koden til hallen, ligesom en "BaNanna-kode".

8. Det blev foreslået at vedhæfte et link til en instruktionsvideo.

9. Forslag om at markere fodspor rundt i hallen blev diskuteret, men der var også en modkommentar om, at folk bør kigge op, ikke ned på deres fødder.

10. En idé blev fremsat om at placere et stopskilt på siden af kaosvæggen.

11. Der blev foreslået at informere "gamle" medlemmer om opstarten af en ny klatregruppe i klubben før de nye medlemmer starter, samt at oplyse om kulturen og opfordre til høflig feedback og fælles deltagelse i arrangementer.

Dørdato:

Magnus præsenterede data som viser besøgstider i hallen. Der er hold mandag eftermiddag, hvor dørdato viser, at der ikke er mange medlemmer til stede. Tirsdag og torsdag er de travleste dage, mens fredag ikke er så travl. I weekenden er der generelt få besøgende, især om formiddagen.

Drøftelse af eventuel øgning af medlemskaber på baggrund af dørdato:

Magnus foreslår at vi eksempelvis øger antallet af nye almindelige kontingentmedlemmer med 50, fra 850 til 900 og øger morgenmedlemsantallet med 25, fra 350 til 375.

Kommentarer:

- Umiddelbart virker det som en god ide, men der er allerede mange medlemmer om tirsdagen og torsdagen (eftermiddag/aften), hvilket kan være problematisk af hensyn til plads og sikkerhed i faldzoner. Derfor er der skepsis over for at øge medlemsantallet, hvis det øger antallet af medlemmer i klubben på de nævnte dage/tidspunkter.
- Næste nyhedsbrev bør opfordre til at scanne sig ind ved indgangen. Der er seddel på døren om at man skal scanne QR-koden ved indgang.
- Data indikerer, at der er plads til flere morgenmedlemmer, men aftentimerne om tirsdagen og torsdagen er allerede overbelastede. Skal man så tilføje 40 morgenmedlemmer og 25 almindelige kontingentmedlemmer?
- Peaks er begrænsningen? Overvej muligheden for at flytte hold, selvom det kan være besværligt.
- Øg antallet af morgenmedlemskaber.
- Test via en prøveperiode på fx 3 måneder med udvidede tider for morgenmedlemskaber om fredagen.
- Det er vigtigt at huske, at selvom der er en cutoff-tid kl. 15, betyder det ikke nødvendigvis, at medlemmerne forlader hallen kl. 15. Forbedrede forhold for morgenmedlemmer kan måske reducere presset.
- Skal morgenmedlemmer have lov til at klatre sent? Dette er blevet diskuteret i bestyrelsen, og der er bl.a. administrative udfordringer forbundet hermed.

## **5. Udvalgsberetninger**

*Josef: Klubdagsudvalg*

- Godt fremmøde med omkring 20-30 personer hver klubdag, positivt med så mange engagerede deltagere. Der er stort ønske om flere i udvalget, da det kun er to personer, der står for dagen.

Spørgsmål: Hvordan kommer man med i udvalget? Gå på Slack: #udvalg\_klubdag og så er det bare at bidrage med det man kan.

#### *Dagmar: Turudvalg*

- Tur til Schweiz i påsken, der er stadig pladser.

Spørgsmål: Hvordan fungerer det, hvis man vil arrangere en tur? Man kan arrangere en tur, slå det op 2 uger før på Klubmodel/NKK hjemmesiden, hvis det er en lille tur og få tilskud. Større ture skal arrangeres i bedre tid og kræver mere, fx booking af AirBnB, intromøder mv. Der er mulighed for at NKK hjælper med at lægge ud for større beløb. Kassér har et kort til større beløb. Man kan altid skrive til [sekretariat@nkk.dk](mailto:sekretariat@nkk.dk).

#### *Andre kommentarer*

- Der er en aktivitetspulje fra forbundet, som man kan søge til aktiviteter sammen med andre klubber, der er mulighed for at få op til 15.000 kr. i tilskud til aktiviteter og der kan søges hele året. Skriv til [sekretariat@nkk.dk](mailto:sekretariat@nkk.dk) for mere info.

#### *Karl: Rutebygdvalget*

- Der er meninger om, at udvalget har været lukket om sig selv. Der er åbnet mere op omkring udvalget og der arbejdes med åbenhed på Slack-kanalen. Det er tit de samme personer, som træffer beslutninger. Set på at få mere refriktion?? Join meget gerne udvalget på Slack #udvalg\_rutebyg  
Udvalget prøver at arbejde med at skabe mere aktivitet og håber på nye, såvel som gamle, friske kræfter.

#### *Signe: Boulderkonkurrencer i NKK*

- Der er meget glæde i at arrangere og afholde Bäst - også for deltagere. Det ville være fedt hvis nogen vil hjælpe både med hensyn til planlægning og at være frivillig på dagen/op til dagen. Slack: udvalg\_bast

## **6. Kassererens fremlæggelse af regnskab**

Det er Hjaltes første gang som kasserer, og der har været udfordringer undervejs, hvilket har påvirket resultatet negativt. Resultatet for forbruget ser ud til at være meget over budgettet, men der er forklaringer bag disse udgifter. De forventede

indtægter er mere eller mindre som forventet, men der mangler indtægter fra dagskort.

Der er blevet brugt mindre økonomi på ansatte, da der ikke har været betaling til en sekretær i et halvt år.

Der var en godtgørelse fra 2022, som blev sprunget over og flyttet til 2023. Selvom resultatet ikke ser så godt ud, er det acceptabelt. Godtgørelsen er et symbolsk beløb for frivilligt arbejde og bruges til at dække udgifter forbundet med at være frivillig.

Bestyrelsen har overholdt bestyrelsesbudgettet.

Udvalgene har ikke brugt så mange ressourcer, men det er svært at gennemskue, hvad folks refusioner er for, derfor henvises fremadrettet til en guide på NKKs hjemmeside, når refusionsanmodning ikke lever op til kravene.

Nye projekter som Lumo, madrasser og Climlab-filter i 2023 var ikke budgetteret, hvilket har påvirket økonomien.

Grebsprojektet er lidt under budgettet, primært på grund af forsinket betaling, så udgifterne er blevet flyttet til 2024. Grebene er købt for både 2023 og 2024 for at planlægge indkøbene på længere sigt.

Konkurrencer og events ser lavt budgetteret ud, men det skyldes primært forvirring i bogføringen.

## **7. Kassererens fremlæggelse af budget**

Det meste af budgettet skal være det samme i 2023. Vi forventer et underskud på ca. 114.000 i 2024.

*Kommentar fra forsamlingen:*

Selv uden planlagte projekter går vi i underskud. Det virker problematisk.

Spørgsmål fra forsamlingen: Vi får nyt rengøringsfirma. Vil det koste det samme som det gamle rengøringsfirma? Svar: Ja, forventeligt det samme. Rengøring er under faste udgifter.

Budgettet blev godkendt.

## **8. Fastsættelse af kommende års kontingent og dagsbilletter**

### *Oplæg til drøftelse*

Der forventes et underskud på ca. 114.000 kr. En 10% stigning i kontingentet vil dække underskuddet, men kun hvis budgettet holdes og der ikke igangsættes nye projekter. Det oplyses, at der sidst var en kontingentjustering for 2 år siden - en stigning på 100 kr.

Bestyrelsen foreslår en øgning af kontingent på 36% fra 2025, hvilket vil give en ekstra indtægt på 406.000 kr., svarende til at ca. 300.000 kr. vil blive sparet op. Forslaget indebærer en forhøjelse af det almindelige kontingent til 1500 kr og morgenmedlemskaber til 750 kr. Dette vil give klubben mulighed for proaktivt at godkende nye projekter.

### *Kommentarer fra forsamlingen:*

- Da morgenmedlemmer har fået (og muligvis får mere) tid til at klatre, ville det give mening, hvis de skulle betale mere end halvdelen af det almindelige kontingent.
- Nogle medlemmer mener, at 1500 kr er mange penge, og foreslår at overveje halvårlig betaling. Bestyrelsen påpeger, at det ville medføre øget administration og dermed højere omkostninger.
- Der diskuteres muligheden for månedlig betaling, og der undersøges, hvordan andre klubber håndterer dette. Maja følger op.
- Det fremhæves, at NKK er billigere end kommercielle klubber, men det understreges også vigtigheden af at kunne følge inflationen.
- Magnus nævner eksempler på projekter, som klubben ikke har kunnet gennemføre på grund af underskud eller mangel på midler, herunder en ny lokation.
- Der er enighed om vigtigheden af at have kapital i tilfælde af tabet af den nuværende lejekontrakt.

Der er et flertal for at øge kontingentet med fordeling af stemmer for henholdsvis en øgning på 10% (2 stemmer) og en øgning på 36% (flertal). Beslutningen er vedtaget, og kontingentet øges med 36%.



## 9. Indkomne forslag

### 1. Vedrørende frivillig rutebyg på probygruter:

I marts 2024 blev det meldt ud, at frivillige rutebyggere ikke måtte skrue ovenpå sektioner med probyg. De to forslag til ændringer er som følger:

- 1) Tillad for fribyggere at bygge ovenpå probyg, med den forudsætning at probygruterne ikke ødelægges.
- 2) Fribyggere må gerne udvide probyg-sektioner, så længe det er i overhæng.

Bestyrelsen ser gerne, at problemstillingen håndteres mellem prorutebyg og rutebygudvalget. Det er vigtigt at understrege, at beslutninger truffet på generalforsamlingen ikke kan ændres uden en ny generalforsamling (evt. en ekstraordinær), mens dem, der træffes i bestyrelsen, kan ændres uden en ny generalforsamling. Det blev også diskuteret, at hvis frivillige rutebyggere sætter problemer, der kolliderer med problemer fra probygruter, kan probyg tage grebene ned og dokumentere det med henblik på læring, men det blev pointeret at denne løsning kan være tidskrævende og er muligvis ikke ideelt.

Nogle medlemmer er bekymrede for æstetikken og risikoen for farlige situationer, hvis fribyg tillades på probyg. Der er også spørgsmål om, hvorvidt probyg-sektioner skal være "fredede" i en periode, frivillige rutebyggere kan sætte problemer på den pågældende sektion.

Der var diskussion om, hvad formålet med probyg egentlig er, og om det modsiger ideen om at opmuntre til frivillig rutebyg. Nogle er bekymrede for, at for stramme regler kan demotivere frivillige rutebyggere.

### *Beslutning*

Endelig blev det besluttet, at der ikke skulle træffes en beslutning om ændringen på generalforsamlingen. Stemmerne blev talt, og flertallet var imod at træffe en beslutning på dette tidspunkt. Derfor vil dette emne blive diskuteret yderligere i rutebygudvalget.

### 2. Udvidelse af økonomisk råderum til rutebygning på BaNanna:

Baggrund: Der foreslås en udvidelse af antallet af gange, der bygges ruter på BaNanna fra én til to gange årligt. Dette er blevet drøftet og gennemgået af BaNanna-udvalget. Baggrunden for dette forslag er, at DKLAF har finansieret leadkonkurrencen i august, hvilket har givet mulighed for et ekstra rutebyggeri i år. Omkostningerne ved to årlige rutebygninger på BaNanna estimeres at være mellem 80.000 og 100.000 kr. Headsetter Mikkel har anslået, at dette beløb kan stige til 150.000 kr for to årlige rutebygninger.

#### *Drøftelse:*

- Det har taget to uger at gennemføre en rutebygning på BaNanna, da det omfatter både tilpasning til det aktuelle antal greb og efterfølgende justeringer.
- Forslaget vil resultere i en ekstra udgift på cirka 70.000 kr om året sammenlignet med det nuværende budget. Dette vil øge det forventede underskud.
- Flere medlemmer mener, at dette vil gavne klubben, især dem der ofte klatrer på BaNanna.
- Der blev diskuteret mulighed for at øge BaNanna-kontingent, hvis serviceniveauet på BaNanna forbedres. Der blev også foreslået at etablere en kontrolgruppe for medlemskaber på BaNanna for at sikre, at alle brugere har betalt.

#### *Beslutning*

Der blev stemt om, hvorvidt der skulle være én reset og to årlige rutebygninger (11 stemmer) eller én reset om året og rutebygning i august med efterfølgende justering i marts (14 stemmer). Det blev dermed vedtaget at øge det økonomiske råderum til BaNanna ved at have én reset og to årlige rutebygninger.

### 3. Afholdelse af både BaNanna Open og DKLAF Lead Cup på BaNanna:

Baggrund: BaNanna Open er en årlig hyggekonkurrence, der normalt afholdes i juni og fungerer som en total rutekonkurrence, hvor deltagerne kan klatre alle tilgængelige ruter inden for en given tidsramme. DKLAF Lead Cup er en kvalifikationsrunde med flash-ruter, hvor de bedste klatrere går videre til finalen. Dette år er DKLAF blevet tilbudt at være vært for Lead Cuppen på BaNanna, og DKLAF betaler for rutebygningen. Forslaget indebærer at afholde Lead Cuppen

før BaNanna Open for ikke at gå på kompromis med hverken konkurrencen eller den hyggelige stemning.

*Drøftelse:*

- Bestyrelsen pointerer forskellene mellem BaNanna Open, der omfatter ruter fra 6a til 8a, og Lead Cup, der dækker flere sværhedsgrader.
- Der er bekymring for det ekstra arbejde med at fjerne og genopbygge ruterne mellem de to begivenheder.
- Forslaget om at træde ud af aftalen med DKLAF om Lead Cup diskuteres, men det bemærkes, at dette også ville betyde afslag på gratis strip og rutebygning.
- Der er forslag om kun at afholde BaNanna Open, men dette falder, hvis forslag 1 stemmes igennem.
- Der er bekymring for beslutninger, der er truffet uden BaNanna-udvalgets medvirken, men der er enighed om, at det ikke er hovedproblemet.

*Beslutning:*

1. Forslaget om at afholde både BaNanna Open og Lead Cup: Ikke vedtaget (5 stemmer for, 25 stemmer imod).
2. Afholdelse af kun BaNanna Open: Ikke vedtaget (0 stemmer for, 27 stemmer imod).

Det blev besluttet at afholde både BaNanna Open og Lead Cup, selvom dette forslag ikke opnåede flertal. Der var ingen tilslutning til kun at afholde BaNanna Open.

## **10. Valg af bestyrelse og to suppleanter**

Afgående bestyrelse:

Anders, Signe, Hjalte, Magnus, Ulver, Karl, Nilli

Melder sig til ny bestyrelse:

Anders, Nilli, Hjalte, Ulver, Signe, Karl

Stemt igennem.

Melder sig som suppleanter:

Magnus, Josef

Stemt igennem.

Bestyrelsesarbejdet i NKK indebærer månedlige møder, kommunikation via Slack og forskellige opgaver afhængigt af hver bestyrelsesmedlems rolle. Møderne indledes typisk med fælles spisning efterfulgt af dagsordenen.

Formandens rolle indebærer håndtering af mails, delegering af opgaver, sikring af organisationens funktion, gennemførelse af ansættelses- og medarbejdersamtaler samt godkendelse af transaktioner i banken.

Kassereren håndterer bankgodkendelser, lønudbetalinger, udarbejdelse af regnskaber og budgetter.

Webmasteren er ansvarlig for SMS-udsendelser, medlemsundersøgelser og vedligeholdelse af hjemmesiden. Andre medlemmer kan overtage denne rolle, og der er mulighed for oplæring af nye webmastere.

Facilitetsansvarligs opgaver omfatter direkte kontakt med håndværkere, forhandling af priser og reparationsaftaler, samt indkøb af udstyr som f.eks. lydudstyr til reparation og nye materialer til rutebygning.

Rutebygningsansvarligs primære ansvarsområder er samarbejde med rutebygningsudvalget, indkøb af greb og beslutninger omkring kaosvægsreset.

Holdansvarligs rolle består primært i at koordinere trænere og holdudvalg, da disse ofte fungerer selvstændigt, samt organisering af klubaktiviteter via Klubmodul.

BaNanna-ansvarligs opgave er at facilitere kommunikationen mellem BaNanna-udvalget/frivillige og bestyrelsen for at sikre effektiv drift af faciliteterne.

## **11. Valg af revisor og suppleant**

Revisor Signe

Revisor suppleant Mette

## **12. Eventuelt**

- 1) Casper: Til alle herrer. Venligst læg jeres rygsække under bænken.
  
- 2) Felix: Jeg vil gerne diskutere konkurrencer, hvor hallen lukkes ned i en hel uge, og der kommer en masse ikke-NKK klatrere. Hvad er begrundelsen bag at afholde disse konkurrencer?  
Svar: Beslutningen om at afholde disse konkurrencer er truffet af formanden og konkurrenceudvalget for at bidrage til klatrekonkurrencerne i Danmark.
  
- 3) Der er også blevet rejst spørgsmål om unge medlemmer på juniorholdene og deres muligheder for medlemskab samt deres forpligtelser til frivilligt arbejde.  
Spørgsmål: Hvad er aldersgrænsen for medlemskab?  
Svar: Juniormedlemmer har gradvist fået mere frihed til at klatre, og de skal godkendes af trænerne for at kunne færdes frit i klubben. Det er vigtigt at præcisere, at kommunalstøtten ikke afgør, hvem der kan være medlem af klubben.
  
- 4) Ulver: Vedligeholdelse og opgradering af træningsområdet  
Der er en blanding af billige og hjemmelavede ting samt mere kvalitetsmæssigt udstyr. Forsamlingen drøfter behovet for at finde midler til nyt udstyr på baggrund af en interesse i at høre, hvordan medlemmerne tænker om træningsområdet generelt.  
Der er ønsket om at bevare det rå og uformelle look i træningsområdet, men også ønsket om flere muligheder, såsom et rack, der kan foldes sammen, så man kan udføre både squat og bænkpres på samme tid. Det foreslås, at detaljerne omkring opgraderingerne udarbejdes af en lille gruppe eller udvalg. Der er generel støtte til ideen om at upgradere udstyret, men der er også bekymring for, om fornyelserne vil ændre det nuværende slummede og rå look. Det understreges, at det er vigtigt at balancere opgraderingerne med bevarelsen af plads.

Det pointeres, at medlemmerne altid kan sende forslag til bestyrelsen, og der er mulighed for at få refusion for små nye ting, hvis man selv betaler for dem.

## **Poster**

Formand: Signe AA

Næstforperson: Anders

Kasser: Hjalte

ENG:

### **1. Election of moderator**

Karl Keigo (approved by vote)

### **2. Election of referent**

Hanni (approved by vote)

Laura and Morten will count the votes (approved by vote)

### **3. Approval of Agenda**

Approved

### **4. Chairperson's Report**

We began 2023 with a relatively new board and not many returning members. But everyone quickly found their footing in the tasks that lie within the board and also got to know each other.

At the same time as we were a relatively new board, our secretary fell ill, resulting in more administrative work for the board, longer waiting times for members to receive responses to emails, and expenses. Since then, we have come back strong and now have 2 secretaries, which will contribute to a more robust structure for NKK.

New projects in 2023 included a brand-new system wall with lights, better known as LUMO, which has contributed to a more cozy atmosphere and has seen a larger number of novice and intermediate climbers on the system board. Generally, the feedback from this, especially from new board climbers, has been enormously positive.

Another excellent and long-awaited project has been the infamous door system. A committee of volunteer members created a completely new and very functional door system. This system is not just a simple door system, but it collects data so we can see how many members come to the club and at what times. This has contributed to an increase in morning memberships at the club.

One last project, which actually consists of three projects, has been to improve the indoor climate in the club. This was done by getting new Climblab filters, which work much better than static air. We are still working on finding a cleaning frequency, but it's coming! At the same time, we have received brand new mattresses, covered with brand new PVC and additionally felted. This has made a significant difference in the amount of chalk in the air, although it has been noticed that it immediately just accumulates in the felt and has not yet been properly cleaned. This prompted a fantastic member to take the initiative and find our new cleaning company Lauren, who will start with a deep clean on March 26th and then have cleaning three times a week from April 1st. So all in all, our lungs should soon shine internally.

This year there has also been a greater focus on route setting for women. There has been an official workshop with a female professional route setter, specifically designed for women in the club. The workshop was a success and aimed to empower women's position in route setting and create an inspiring community. At the same time, there have been a lot of volunteer route settings, which have also focused heavily on promoting female route setting, which has been fantastic to see.

At the last general assembly, it was voted that an enrollment committee should be established, after there had been some chaos during the last enrollment. There is now a feature in the system where there is a queue system, so you could join a queue before registration opened, and the process became calmer. However, there were some problems along the way, but far from as chaotic as the enrollment in 2023.

In the board, we have spent some time and energy trying to make the club a safe, cozy, and welcoming place for all our members. In this regard, the board conducted a member survey.

The member survey gave us some insight into the views and attitudes that our members have about the club. Among other things, it led to the development of a social policy. The social policy aims to ensure a safe and respectful environment for all members, where we respect each other and our surroundings. We would like to encourage all members to familiarize themselves with our social policy and contact the board with any concerns or other issues.

**Member Survey 2023 and Door Data Information by Magnus**

Magnus presented the results from the 2023 member survey, with around 300 responses from the members. 84% of respondents indicated that they agree or strongly agree that the club is inclusive, and they feel at home in the club. Most full members strongly agree with this. However, some, especially new climbers, indicated that the club can seem intimidating.

Many members, especially those climbing green and yellow routes, disagree that the routes match the color codes and that there are enough routes at their level. There is neutrality regarding grip density and what problems people want. While many agree that they are knowledgeable about how to volunteer in the club, morning members are more neutral, possibly due to scheduling arrangements.

There is great interest in volunteering, but the club needs to motivate members to engage more.

Comments from the member survey indicate desires for more problems for women, more easy problems, better communication about club days, and better information about Slack.

The mood among members is positive, and there is encouragement for more interaction and inclusion. In response to feedback from the member survey, the club is working on adding more green and yellow problems as well as getting female route setters, although there aren't many of them. To promote the good, respectful, and inclusive atmosphere in the club, the board has developed a code of conduct, which is available on the NKK website (<https://nkk.klub-modul.dk/faq>). More workshops for volunteer female route setters will be arranged, and there has been an introduction to Lumo and the chaos wall for all members.

General information for new climbers will also be strengthened in the future.

Comments from the assembly:

1. There is a need for better introduction to the club, as some members may exhibit dangerous behavior by not adequately orienting themselves when moving around the club.
2. After joining the club, it could be a good idea to offer an intro similar to a kickstart, providing newcomers with information about club culture and opportunities in the club.



Board comment: How do we get volunteers to hold kickstart? The board has had limited time, and the question of whether corona has affected volunteerism was raised. There is concern that board members, especially the chairman, are getting too many tasks and risk burnout.

3. It is important to communicate that volunteering does not need to be complicated, and tasks should be delegated so that the board is not overwhelmed.

4. In the belay course, information should be given about proper behavior in a bouldering hall, including not walking under climbers.

5. An idea was suggested to send an introductory email containing guidelines, including warnings against walking under climbers.

6. A quiz about climbing and club culture was suggested as a requirement for membership.

7. There was a discussion about approving "the ten commandments" and a code of conduct to access the hall QR code, as well as a "BaNanna code".

8. It was suggested to attach a link to an instructional video.

9. Suggestions to mark footprints around the hall were discussed, but there was also a counter-comment that people should look up, not down at their feet.

10. An idea was proposed to place a stop sign on the side of the chaos wall.

11. It was suggested to inform "old" members about the start of a new climbing group in the club before new members start, as well as to inform about the culture and encourage polite feedback and collective participation in events.

### **Door Data:**

Magnus presented data showing hall visit times. There are classes on Monday afternoons, where door data shows that there are not many members present. Tuesday and Thursday are the busiest days, while Friday is not as busy. On weekends, there are generally few visitors, especially in the morning.

Discussion of possible increase in memberships based on door data

Magnus suggests, for example, increasing the number of new regular membership by 50, from 850 to 900, and increasing the number of morning memberships by 25, from 350 to 375.

Comments:

At first glance, it seems like a good idea, but there are already many members on Tuesdays and Thursdays (afternoon/evening), which can be problematic in terms of space and safety in fall zones. Therefore, there is skepticism about increasing membership if it increases the number of members in the club on the mentioned days/times.

The next newsletter should encourage scanning at the entrance. There is a note on the door to scan the QR code at the entrance.

Data indicates that there is room for more morning members, but the evening hours on Tuesdays and Thursdays are already overloaded. So should we add 40 morning members and 25 regular members?

Peaks are the limitation? Consider the possibility of moving classes, although it may be cumbersome.

Increase the number of morning memberships.

Test through a trial period of e.g. 3 months with extended hours for morning memberships on Fridays.

It is important to remember that even though there is a cutoff time at 3 p.m., it does not necessarily mean that members leave the hall at 3 p.m. Improved conditions for morning members may perhaps alleviate the pressure.

Should morning members be allowed to climb late? This has been discussed in the board, and there are administrative challenges associated with this.

## **5. Committee reports**

Josef: Club Day Committee

Good turnout with around 20-30 people each club day, positive with so many engaged participants. There is a great desire for more people in the committee, as only two people are responsible for the day.

Question: How do you join the committee? Go to Slack: #udvalg\_klubdag and just contribute what you can.

Dagmar: Trip Committee

Trip to Switzerland at Easter, there are still spots available.

Question: How does it work if you want to organize a trip? You can organize a trip, post it 2 weeks before on the Club Model/NKK website, if it's a small trip and get subsidies. Larger trips need to be arranged well in advance and require more, e.g. booking Airbnb, intro meetings, etc. NKK can help cover larger expenses. The cashier has a card for larger amounts. You can always write to sekretariat@nkk.dk.

#### Other comments

There is an activity pool from the federation, which you can apply for activities with other clubs, you can get up to 15,000 DKK in subsidies for activities and you can apply all year round. Write to sekretariat@nkk.dk for more info.

#### Karl: Route Building Committee

There are opinions that the committee has been closed about itself. More openness has been opened about the committee and there is work on openness on the Slack channel. It is often the same people who make decisions. Looking to get more friction?? Please join the committee on Slack #udvalg\_rutebyg  
The committee is trying to work on creating more activity and hopes for new, as well as old, fresh forces.

#### Signe: Boulder Competitions in NKK

There is much joy in organizing and hosting Bäst - also for participants. It would be great if someone would help both with planning and being a volunteer on the day/prior to the day. Slack: udvalg\_bast

### **6. Treasurer's presentation of accounts**

This is Hjalte's first time as treasurer, and there have been challenges along the way, which have negatively affected the results. The expenditure results seem to be significantly over budget, but there are explanations behind these expenses. Expected revenues are more or less as expected, but there is a lack of revenue from day passes.

Less money has been spent on staff, as there has been no payment to a secretary for six months.

There was a reimbursement from 2022 that was skipped and moved to 2023. Although the result doesn't look so good, it is acceptable. The reimbursement is a symbolic amount for voluntary work and is used to cover expenses associated with being a volunteer.

The board has adhered to the board budget.

The committees have not used as many resources, but it is difficult to understand what people's reimbursements are for, so in the future, reference will be made to a guide on NKK's website when reimbursement requests do not meet the requirements.

New projects such as Lumo, mattresses, and Climlab filters in 2023 were not budgeted, which has affected the finances.

The grip project is slightly under budget, primarily due to delayed payment, so expenses have been moved to 2024. The grips have been purchased for both 2023 and 2024 to plan purchases in the longer term.

Competitions and events appear to be budgeted low, but this is primarily due to confusion in the accounting.

## **7. Treasurer's presentation of the budget**

Most of the budget should remain the same in 2023. We expect a deficit of approximately 114,000 in 2024.

Comment from the assembly:

Even without planned projects, we are running a deficit. It seems problematic.

Questions from the assembly: We are getting a new cleaning company. Will it cost the same as the old cleaning company? Answer: Yes, expectedly the same.

Cleaning falls under fixed expenses.

The budget was approved.

## **8. Setting the membership fees and day tickets for the coming year**

Presentation for discussion

A deficit of approximately 114,000 kr. is expected. A 10% increase in membership fees would cover the deficit, but only if the budget is maintained and no new projects are initiated. It is noted that there was a membership fee adjustment last time 2 years ago - an increase of 100 kr.

The board proposes a 36% increase in membership fees from 2025, which would generate an additional income of 406,000 kr., equivalent to approximately 300,000 kr. being saved. The proposal involves raising the regular membership fee to 1500 kr. and morning memberships to 750 kr. This would enable the club to proactively approve new projects.

Comments from the assembly:

Since morning members have received (and possibly will receive more) time to climb, it would make sense for them to pay more than half of the regular membership fee.

Some members feel that 1500 kr is a lot of money and suggest considering semi-annual payment. The board points out that this would involve increased administration and thus higher costs.

The possibility of monthly payment is discussed, and research is conducted on how other clubs handle this. Maja will follow up.

It is highlighted that NKK is cheaper than commercial clubs, but the importance of being able to keep up with inflation is also emphasized.

Magnus mentions examples of projects that the club has been unable to carry out due to deficits or lack of funds, including a new location.

There is agreement on the importance of having capital in case of the loss of the current lease agreement.

There is a majority in favor of increasing the membership fee with votes distributed for an increase of 10% (2 votes) and an increase of 36% (majority). The decision is adopted, and the membership fee is increased by 36%.

## **9. Proposed Motions**

Regarding voluntary route-setting on probation routes:

In March 2024, it was announced that volunteer route-setters were not allowed to set routes on top of sections with probation routes. The two proposed changes are as follows:

- 1) Allow free-setters to set routes on top of probation routes, provided that the probation routes are not damaged.

2) Free-setters are allowed to expand probation route sections as long as it's overhanging.

The board would like to see the issue addressed between the probation route-setting and route-setting committees. It is important to emphasize that decisions made at the general meeting cannot be changed without a new general meeting (possibly an extraordinary one), while those made by the board can be changed without a new general meeting. It was also discussed that if volunteer route-setters pose problems that clash with issues from probation routes, the probation route-setters can take down the grips and document it for learning purposes, but it was pointed out that this solution may be time-consuming and may not be ideal.

Some members are concerned about aesthetics and the risk of dangerous situations if free-setting is allowed on probation routes. There are also questions about whether probation route sections should be "protected" for a period, during which volunteer route-setters can't set problems on that particular section.

There was discussion about what the purpose of probation routes actually is and whether it contradicts the idea of encouraging voluntary route-setting. Some are concerned that overly strict rules may demotivate volunteer route-setters.

Decision:

Ultimately, it was decided that no decision should be made on the change at the general meeting. The votes were counted, and the majority was against making a decision at this time. Therefore, this issue will be further discussed in the route-setting committee.

Expansion of financial flexibility for route-setting on BaNanna:

Background: It is proposed to expand the number of times routes are set on BaNanna from one to two times annually. This has been discussed and reviewed by the BaNanna committee. The rationale for this proposal is that DKLAF has funded the lead competition in August, allowing for an additional route-setting this year. The costs of two annual route settings on BaNanna are estimated to be between 80,000 and 100,000 kr. Head setter Mikkel has estimated that this amount could increase to 150,000 kr. for two annual route settings.

Discussion:

It takes two weeks to complete a route setting on BaNanna, as it involves both adaptation to the current number of grips and subsequent adjustments.

The proposal will result in an additional expense of approximately 70,000 kr. per year compared to the current budget. This will increase the expected deficit.

Several members believe that this will benefit the club, especially those who often climb on BaNanna. There was discussion about the possibility of increasing the BaNanna membership fee if the service level on BaNanna improves. It was also suggested to establish a control group for BaNanna memberships to ensure that all users have paid.

Decision:

There was a vote on whether there should be one reset and two annual route settings (11 votes) or one reset per year and route-setting in August with subsequent adjustments in March (14 votes). It was thus decided to increase the financial flexibility for BaNanna by having one reset and two annual route settings.

Hosting both BaNanna Open and DKLAF Lead Cup on BaNanna:

Background: BaNanna Open is an annual recreational competition, usually held in June, serving as a total route competition where participants can climb all available routes within a given timeframe. DKLAF Lead Cup is a qualification round with flash routes, where the best climbers proceed to the finals. This year, DKLAF has been offered to host the Lead Cup at BaNanna, and DKLAF pays for the route setting. The proposal involves holding the Lead Cup before BaNanna Open to not compromise either the competition or the cozy atmosphere.

Discussion:

The board highlights the differences between BaNanna Open, which includes routes from 6a to 8a, and Lead Cup, which covers multiple difficulty levels. There is concern about the extra work involved in removing and rebuilding the routes between the two events.

The proposal to withdraw from the agreement with DKLAF about the Lead Cup is discussed, but it is noted that this would also mean declining free route setting.

There is a suggestion to only hold BaNanna Open, but this falls through if proposal 1 is passed.

There is concern about decisions made without the involvement of the BaNanna committee, but there is agreement that it is not the main issue.

Decision:

1. Proposal to hold both BaNanna Open and Lead Cup: Not adopted (5 votes for, 25 votes against).
2. Holding only BaNanna Open: Not adopted (0 votes for, 27 votes against).

It was decided to hold both BaNanna Open and Lead Cup, even though this proposal did not receive a majority. There was no support for only holding BaNanna Open.

## **10. Election of Board Members and Two Alternates**

Outgoing Board:

Anders, Signe, Hjalte, Magnus, Ulver, Karl, Nilli

Nominated for the New Board:

Anders, Nilli, Hjalte, Ulver, Signe, Karl

Approved by vote.

Nominated as Alternates:

Magnus, Josef

Approved by vote.

The work of the board at NKK involves monthly meetings, communication via Slack, and various tasks depending on each board member's role. Meetings typically begin with a communal meal followed by the agenda.

The role of the Chairperson involves handling emails, delegating tasks, ensuring the organization's function, conducting hiring and employee interviews, and approving transactions in the bank.

The Treasurer handles bank approvals, salary payments, preparation of financial statements, and budgets.

The Webmaster is responsible for SMS broadcasts, member surveys, and website maintenance. Other members can take on this role, and there is an opportunity to train new webmasters.



The Facilities Manager's tasks include direct contact with craftsmen, negotiating prices and repair agreements, and purchasing equipment such as sound equipment for repair and new materials for route setting.

The Route Setting Manager's primary responsibilities include collaboration with the route setting committee, purchasing grips, and decisions regarding chaos wall resets.

The Team Manager's role primarily involves coordinating coaches and team committees, as they often operate independently, and organizing club activities via the Club Module.

The BaNanna Manager's task is to facilitate communication between the BaNanna committee/volunteers and the board to ensure effective operation of the facilities.

## **11. Election of Auditor and Alternate Auditor**

Auditor: Signe

Alternate Auditor: Mette

## **12. Any Other Business**

Casper: To all gentlemen. Please place your backpacks under the benches.

Felix: I would like to discuss competitions where the hall is closed for an entire week, and there are a lot of non-NKK climbers. What is the rationale behind holding these competitions?

Answer: The decision to hold these competitions is made by the chairman and the competition committee to contribute to climbing competitions in Denmark.

There have also been questions raised about young members on junior teams and their membership options and their obligations for voluntary work.

Question: What is the age limit for membership?

Answer: Junior members have gradually been given more freedom to climb, and they must be approved by the coaches to move freely in the club. It is important to clarify that municipal funding does not determine who can be a member of the club.

Ulver: Maintenance and upgrading of the training area

There is a mix of cheap and homemade items as well as more quality equipment.

The assembly discusses the need to find funds for new equipment based on an interest in hearing how members feel about the training area in general.

There are desires to maintain the raw and informal look of the training area, but also desires for more options, such as a rack that can be folded up so one can perform both squats and bench presses at the same time. It is suggested that the details regarding the upgrades be developed by a small group or committee. There is general support for the idea of upgrading the equipment, but there are also concerns about whether the renewals will change the current slum and raw look. It is emphasized that it is important to balance the upgrades with the preservation of space.

It is pointed out that members can always submit proposals to the board, and there is an opportunity to get refunds for small new items if one pays for them themselves.

### **Positions**

Chairperson: Signe AA

Vice-Chair: Anders